

Sociaal veilige sportomgeving

Beleid

Gymnastiekvereniging

D.O.S. Zuidwolde



Inhoud

1. Inleiding

2. Bewustwording

3. Omgangsregels

4. Begeleiders in de sport

- Gedragsregels begeleiders in de sport
- Vrijwilligers binnen de club
- Kennismakingsgesprek
- Controleren van referenties
- Aanvragen Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)
- Registratiesysteem en regelement seksuele intimidatie

5. Vertrouwenscontactpersoon

6. Klachtenprocedure

7. Communicatie

Inleiding

In de afgelopen jaren zijn er door de media verschillende incidenten over seksuele intimidatie of ander grensoverschrijdend gedrag in de sportwereld onder de aandacht gebracht. Hierdoor is er meer bewustzijn ontstaan over het organiseren van een sociaal veilige sportomgeving. Een belangrijk middel om dergelijke incidenten zoveel mogelijk te voorkomen, is het bespreekbaar maken van grensoverschrijdend gedrag en hiervoor beleid opstellen binnen sportverenigingen. Ook gymnastiekvereniging D.O.S. Zuidwolde heeft per januari 2023 een beleid Sociaal Veilige Sportomgeving opgesteld.

Gymnastiekvereniging D.O.S. Zuidwolde is opgericht op 20 januari 1938 en bestaat op het moment van schrijven van dit beleid al 85 jaar. Ons doel is om zoveel mogelijk leden op een gezonde, veilige manier te laten bewegen waarbij ruimte is voor plezier tijdens trainingen, wedstrijden en andere activiteiten binnen onze vereniging. Bij veiligheid denken we niet alleen aan blessures voorkomen, maar ook dat je je tijdens het sporten gerespecteerd en gewaardeerd voelt. Dit telt voor iedereen, ongeacht je rol. Sporten kan binnen gymnastiekvereniging D.O.S. Zuidwolde te allen tijde binnen een fijne omgeving zonder enkele bedreiging.

Daarnaast is de vereniging zich ervan bewust dat je in de sportvereniging te maken hebt met intimiteit. Bij veel activiteiten is er sprake van lichamelijk contact. Een veilig sportklimaat begint met een sportieve en respectvolle omgang met elkaar. Het is zaak rekening te houden met de grenzen die een ander aangeeft. Als uitgangspunt voor het schrijven van dit beleidsplan is de toolkit 'Beleid voeren tegen Seksuele Intimidatie en ander Grensoverschrijdend Gedrag voor sportverenigingen' en de tool van de KNGU gebruikt.

Als vereniging hebben wij vooraf aan het schrijven van dit beleid ons gevraagd;

1. Hoe maken wij onze vereniging veilig(er)?
2. Wat kan beter?
3. Wie doen ermee?
4. Wat spreken we af?
5. Hoe houden wij elkaar scherp?

De antwoorden zijn te vinden in dit beleidsplan. We willen ons sportklimaat optimaliseren voor iedereen. Ons beleid richt zich dan ook op (ouders van) leden, trainers/coaches en vrijwilligers die bij de vereniging betrokken zijn.

Bewustwording

Grensoverschrijdend gedrag zoals pesten, discriminatie, seksuele intimidatie en ander onsportief gedrag, kan helaas binnen elke sportvereniging voorkomen. Het bestuur van Gymnastiekvereniging D.O.S. Zuidwolde vindt het van belang om de kans op dit gedrag zo klein mogelijk te maken.

Daarom is het belangrijk om dit onderwerp op de agenda te zetten en gezamenlijk te komen tot een standpunt. Het bestuur heeft een belangrijke rol bij het vormgeven en de uitvoering van het beleid. Dit doet zij door:

- Het onderwerp bespreekbaar maken bij leden, ouders en andere betrokkenen

- De noodzaak van omgang- en gedragsregels te benadrukken
- Elkaar aan te spreken op gedrag dat in strijd is met de gedragsregels van gymnastiekvereniging D.O.S. Zuidwolde
- Structureel beleid te formuleren voor de club
- Het aanstellen van een Vertrouwenscontactpersoon

Omgangsregels

Het actief hanteren en uitdragen van omgangsregels helpt om overschrijding van grenzen te voorkomen. De onderstaande basisomgangsregels gelden voor alle leden, coaches/trainers, bezoekers en overige betrokkenen bij de vereniging.

1. Ik heb respect voor mensen binnen en buiten mijn team.
2. Ik beledig en pest niemand.
3. Ik verneder niemand in woord, gebaar of op welke andere wijze dan ook.
4. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
5. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
6. Ik accepteer de mening van een ander.
7. Ik accepteer mijn trainers.
8. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
9. Ik ben zuinig op de spullen van de vereniging en andere materialen waar ik gebruik van maak.
10. Ik houd de kleedkamers en andere ruimtes netjes .
11. Ik ben op tijd voor de trainingen en wedstrijden.
12. Ik gedraag mij tijdens wedstrijden als een gast.
13. Ik praat **met** een ander en niet over een ander (ook niet via social media).

Met elkaar moeten we het bovenstaande laten zien. Gymnastiekvereniging D.O.S. Zuidwolde vindt dit belangrijk en zal daarom ongewenst gedrag niet tolereren.

Ga in gesprek met elkaar of met betrokkenen wanneer er ongewenste zaken spelen, hoe moeilijk dit soms ook is. Dit kan bij je trainer, bij je collega en/of bij het bestuur. Zij zullen met de informatie vertrouwelijk omgaan.

Mocht het zo zijn dat één van bovenstaande personen betrokken is bij een incident of kom je er met één van deze personen niet uit, neem dan contact op met de vertrouwenspersoon.

Belangrijk: iedereen heeft een meldingsplicht bij zaken die tegen de gedragscode ingaan.

Begeleiders in de sport

Voor begeleiders in de sport, zowel betaalde krachten als vrijwilligers, gelden naast de omgangsregels extra regels. Deze zijn, anders dan omgangsregels, afdwingbaar. Onderstaande gedragsregels zijn een overzicht van 'gedragsregels begeleider in de sport' zoals vastgesteld binnen de georganiseerde sport. Als een of meerdere gedragsregels worden overtreden kan een tuchtprocedure met tuchtrechtelijke sancties volgen vanuit de sportbond.

De gedragsregels vormen, aangevuld met de omgangsregels een richtlijn voor de omgang tussen sporters en begeleiders. Beleid van de club is dat iedere begeleider een VOG heeft en dat deze iedere drie jaar opnieuw wordt aangevraagd. Het bestuur is verantwoordelijk voor deze actie.

Gedragsregels begeleiders in de sport:

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen.
2. De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, en verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
3. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot achttien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.

Wanneer een lid van de sportvereniging zich niet houdt aan de gedragsregels dan heeft het bestuur de opdracht de regels te handhaven. Om dit te kunnen doen zal uitgezocht moeten worden wat er is voorgevallen. Het beginsel hoor en wederhoor moet dan worden toegepast. De sportbond kan de vereniging ondersteunen bij een dergelijk onderzoek en ook met de afhandeling daarvan. Wanneer er sprake is van seksuele intimidatie kan dit niet op verenigingsniveau worden afgehandeld. In zo'n geval moet er contact gezocht worden met de sportbond en is het van belang dat de vereniging zeker niet zelfstandig onderzoek gaat doen of sancties op gaat leggen.

6. De begeleider onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
7. De begeleider zal tijdens trainingen en wedstrijden gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer.
8. De begeleider heeft de plicht (voor zover in zijn/haar vermogen ligt) de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele Intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.

9. De begeleider zal de sporter geen (materiële) vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhoudingen tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.

10. De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen.

11. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

Vrijwilligers binnen de club

Het is van belang om te weten wie de vrijwilligers van Gymnastiekvereniging D.O.S. Zuidwolde zijn. Het beleid van de club is om vrijwilligers die (jeugd)leden begeleiden, te screenen voordat zij hun taak binnen de vereniging op zich nemen. Als sportvereniging heeft gymnastiekvereniging D.O.S. Zuidwolde een aantal mogelijkheden in het beleid verwerkt om meer grip te krijgen op de mensen die actief zijn binnen de sportvereniging. Onderstaande mogelijkheden zijn te rechtvaardigen omdat hiermee zorg kan worden gedragen voor een veilige sportomgeving. K\

Kennismakingsgesprek

Met potentiële vrijwilligers kan, wanneer zij een functie willen vervullen binnen gymnastiekvereniging D.O.S. Zuidwolde, een kennismakingsgesprek worden gevoerd. In dit gesprek kan worden gevraagd naar de motivatie van de mogelijke vrijwilliger om een functie uit te oefenen. Tevens wordt de potentiële vrijwilliger gevraagd naar zijn of haar ervaring en referenties bij eventuele vorige organisaties en werkzaamheden. Hierbij moet kenbaar gemaakt worden dat deze mogelijk worden geverifieerd. Het bestuur coördineert dit. Op basis van de opgegeven referenties kan er contact opgenomen worden met verenigingen waar de vrijwilliger in het verleden actief is geweest, om de informatie te controleren.

Aanvragen Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Voor iedere nieuwe trainer die zich aanmeldt wordt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aangevraagd, zodat gecontroleerd wordt of er strafbare feiten zijn gepleegd die een risico vormen voor de functie binnen een bepaalde doelgroep waarvoor de VOG wordt aangevraagd. Een VOG staat ook wel bekend als een bewijs van goed gedrag.

Op deze manier verkrijgt gymnastiekvereniging D.O.S. Zuidwolde meer zekerheid over het verleden van bijvoorbeeld een nieuwe trainer of andere betrokkene. Als sportvereniging kan gymnastiekvereniging D.O.S. Zuidwolde gratis een VOG aanvragen voor vrijwilligers. Eens per drie jaar herhalen wij deze aanvraag. Het bestuur coördineert dit proces.

Registratiesysteem seksuele intimidatie

In een landelijk register wordt voor alle sporten veroordeelde plegers van (seksuele) intimidatie en ongewenst gedrag bijgehouden. Via een aanvraag bij de gemachtigde van de NOC*NSF, kan voor nieuwe vrijwilligers en trainers bij onderbouwde verdenking van leden of bestaande vrijwilligers, worden gecontroleerd of deze persoon in het register is opgenomen. Er kan dan contact opgenomen worden met de beheerder; Miriam.Reijnen@nocnsf.nl (met medeweten van de KNGU mag dit).

Vertrouwenscontactpersoon

Wie als bestuur of als trainer iets wil vragen of wil bespreken omtrent pesten, discriminatie, (seksuele) intimidatie, agressie of geweld binnen onze vereniging, kan ook contact zoeken met de vertrouwenspersonen binnen de KNGU. Bij andere zaken (als matchfixing en doping), kunnen zij het beste terecht bij het Centrum voor Veilige Sport.

Hoe de vertrouwenscontactpersoon te werk gaat:

- Alle gesprekken zijn vertrouwelijk, tenzij er meldingen binnenkomen die strafrechtelijk van aard zijn.
- Van elk gesprek volgt een rapportage; notities wanneer er contact is geweest en waarover. Dit kan ook anoniem en is altijd in overleg met de beller.
- De vertrouwenscontactpersoon probeert met een goed advies en/of oplossing te komen. Er wordt bekeken welke wegen er bewandeld kunnen worden.

Iedereen mag contact opnemen met de vertrouwenscontactpersoon; gymnast, bestuurslid, jurylid, coach. Dit contact is laagdrempelig.

Bereikbaarheid:

Voornamelijk tijdens kantooruren tussen 09.00 uur en 17.00 uur:

Henriet van der Weg Telefoon: 0622663522

Monique Streefkerk Telefoon: 0621410802

E-mail: vertrouwenscontactpersonen@kngu.nl

Klachtenprocedure

Mocht er iets zijn waarmee een lid het niet eens is, dan kan diegene een klacht indienen. Daarbij werkt dit als volgt;

1. De klacht indienen. Je kunt je klacht schriftelijk indienen bij de secretaris van het bestuur van Gymnastiekvereniging D.O.S. Zuidwolde. De tekst is dan het uitgangspunt van de afhandeling. Je ontvangt dan binnen 10 werkdagen een ontvangstbevestiging.
2. Jouw klacht wordt in behandeling genomen en wordt onderzocht door één van de bestuursleden. Iemand van het bestuur neemt vervolgens contact met je op om de klacht verder te bespreken. Indien jouw klacht betrekking heeft op een trainer of een andere betrokkene binnen de vereniging, dan wordt er uiteraard ook contact met hen opgenomen.
3. Er wordt gekeken of er met alle partijen een gesprek kan plaatsvinden om hopelijk tot een mogelijke oplossing te komen.
4. Ben je het na het gesprek niet eens met de oplossing of is het probleem niet verholpen, dan doorlopen we de bovenstaande stappen nog een keer. Je mag dan opnieuw schriftelijk contact zoeken.
5. Is er geen passende oplossing gevonden? Dan schakelen wij hulp in van derden. Dit is afhankelijk van de klacht.

Communicatie

Via onze website is het meest recente beleid te vinden. Deze gaan we jaarlijks controleren op inhoud en indien nodig vaker. Tevens zullen wij onze leden attenderen op alle informatie die te vinden is op onze website: <https://www.doszuidwolde.nl>